

## PRESSEMITTEILUNG

### Organisationsaufstellung zur betrieblichen Konfliktlösung

#### 2. Führungskräfte-Dialog-Abend im Triada Institut

Wiesbaden, 15.08.2014. – Am 2. Führungskräfte-Dialog-Abend diskutierten im Triada Institut in Wiesbaden Führungskräfte, angehende Führungskräfte, Projektleiter, Personalentwickler sowie Betriebs- und Personalräte zur Konfliktlösung in Betrieben durch systemische Organisationsaufstellung. Die wiederkehrende Sommerveranstaltung hat nach 2013 mit einem neuen spannenden Thema erneut große Resonanz gezeigt.

„In allen Unternehmen, Behörden, Institutionen oder Vereinen treffen Menschen mit einem eigenen Charakter, eigenen Vorstellungen und Bedürfnissen zusammen. Damit sind Missstimmungen, Konflikte oder gar Krisen vorprogrammiert,“ referierte Martin O. Beinlich, Psychotherapeutischer Heilpraktiker und Geschäftsführer des Triada Instituts. „Wenn die eigene Unzufriedenheit immer stärker wird, weil die persönlichen bzw. betrieblichen Maßnahmen zur Konfliktlösung nicht greifen, ist es an der Zeit, zu schauen, worum es genau geht.“ Die systemische Organisationsaufstellung ist eine effiziente und präzise Methode, die hinter den Konflikten liegenden Dynamiken im betrieblichen Umfeld sichtbar zu machen. Dieser völlig neue Blick auf das Geschehen kann viele Fragen beantworten, wie etwa: Bin ich richtig aufgestellt? Bin ich einfach hingestellt? Bin ich möglicherweise einfach abgestellt? Diese und viele andere Fragen werden im Rahmen der Aufstellung beantwortet und führen so zu einer guten Konfliktlösung und unterstützen die persönliche, berufliche und betriebliche Weiterentwicklung.

Das Aufstellen führt zur Klärung von persönlichen Konflikten in Teams, Abteilungen, Bereichen, Sparten oder der gesamten Organisation. Die Methode des Aufdeckens dient dem Erkennen von Ereignissen, Verhalten und Erfahrungen, die hinter dem sichtbaren „Problem“ liegen. So werden Kommunikation und Beziehungsebenen verbessert, Hierarchiestrukturen harmonisiert, Führungsrollen gestärkt, Folgen durch Kündigung oder Neueinstellung geklärt, Hindernisse bei der Zielerreichung beseitigt, eigene Ressourcenverteilung optimiert, Visionen und unbewusste, Glaubenssätze überprüft, Dilemmasituationen bei Entscheidungen aufgelöst, Muster der persönlichen Entscheidungsfindung erkannt und nicht zuletzt Perspektiven aufgebaut.



Die Teilnehmer des Dialog-Abends waren positiv überrascht von der Vielseitigkeit dieser Methode. „Einigen von ihnen war der Ansatz durch die sogenannte systemische Familienaufstellung bekannt“, so Beinlich. „Neu war ihnen jedoch die Anwendungsmöglichkeit und effektive Wirkungsweise für betriebliche Situationen.“ Von besonderem Vorteil ist die Win-Win-Situation sowohl für die Betriebe als auch für die Mitarbeiter. Denn die Lösung von Konflikten, Missverständnissen usw. ist für beide Seiten gewinnbringend.

Am Ende der Veranstaltung gibt der Experte für persönliche Weiterentwicklung Beinlich noch einen wichtigen Tipp: „Die Aufstellungsseminare sollten entweder vollkommen aus Teilnehmern eines Betriebes zusammengesetzt sein, um einen bestimmten Konflikt zu bearbeiten. Oder sie sollten aus gemischten Gruppen bestehen, in denen nur ein Teilnehmer aus einem Unternehmen dabei ist. Wichtig ist nämlich der Aufbau von Vertrauen während der Aufstellungsarbeit.“ Mit diesen Kriterien wird die Grundlage zur Vertrauensbildung sichergestellt. So können Konflikte in Betrieben, oder allgemein ausgesprochen, Organisationen, erfolgreich aufgelöst werden.

414 Wörter – 3.460 Zeichen

Wiesbaden, 15.08.2013



Organisationsaufstellung am Triada Institut zur betrieblichen  
Konfliktlösung

Bildnachweis:  
Fotolia LLC

## Pressekontakt

### Triada Institut

Martin O. Beinlich Psychotherapeutischer Heilpraktiker  
Geschäftsführer  
Wilhelmstr. 16  
65185 Wiesbaden  
Telefon 06 11-98 81 03 74  
Martin.O.Beinlich@Triada-Institut.de  
www.Triada-Institut.de

## Unternehmensprofil

Das Triada Institut, Martin O. Beinlich Psychotherapeutischer Heilpraktiker, bietet individuelle Unterstützung in drei Sparten

- ▶ Psychotherapie
- ▶ Seminare & Workshops
- ▶ Coaching, Beratung & Trauerbegleitung

Das Triada Institut, Martin O. Beinlich Psychotherapeutischer Heilpraktiker, arbeitet nach dem humanistischen Menschenbild. Danach verfügt jeder Mensch über ureigenste Kräfte und Fähigkeiten. Auch dann, wenn sie im Augenblick nicht erlebt werden können. Sie ermöglichen eine aktive, lebendige und schöpferische Selbstbestimmung. Mit guter Unterstützung des Triada Instituts können auf wichtige Fragen gemeinsam Schritt für Schritt Antworten gefunden und Lösungen erarbeitet werden. Dies gelingt durch Konzentration auf die Dreiheit des Menschen (griech. Triada) mit seinem Körper-, Verstandes- und Innenerleben (Seele).

Nach dem Motto „Erleben - Verstehen – Lernen – Weiterentwickeln“ zählen zum Portfolio in den drei Sparten verschiedene integrierbare Anwendungen:

- ▶ Körperpsychotherapie
- ▶ Gestalttherapie
- ▶ Gesprächstherapie
- ▶ Energetische Psychotherapie
- ▶ EFT – Emotional Freedom Techniques als Energetische Psychotherapie
- ▶ Genuine Zooming
- ▶ Module des EMDR - Eye Movement Desensitization and Reprocessing
- ▶ Body Voyage
- ▶ Autogenes Training
- ▶ PMR – Progressive Muskelrelaxation
- ▶ Atem-, Bewegungsarbeit und Körperausdruck

Seite 4 von 4 Seiten